

Szczegóły oferty

Etap współpracy	Zakres etapu	Opis procesu	Tygodnie procesu	Czas trwania
SESJA TRÓJSTRONNA – OTWARCIE	Spotkanie coachee, szefa/HR i coacha	Omówienie procesu i oczekiwań odnośnie współpracy. Spotkanie w składzie: coachee, szef coachee / szef HR i coach.	1	1 sesja trójstronna: 90 minut
SESJA ZEROWA Z COACHEE	Cel coachingowy, zasady współpracy	Szczegółowe omówienie zasad współpracy, w szczególności poufności, ustalenie pierwszego zarysu celu coachingowego.	1	1 sesja: czas – zgodnie z potrzebą coachee
PRZYGOTOWANIE DO BADANIA LCP	Przygotowanie do badania Leadership Circle Profile™ (LCP)	Wyjaśnienie komunikacji wokół niego. Wybór uczestników (reviewers) przez coachee w porozumieniu z coachem.	2	1 sesja coachingowa: 90 minut
SERIA SPOTKAŃ FEED-FORWARD	Spotkania z interesariuszami	Zebranie odpowiedzi, uwag, różnych perspektyw, feedbacku od osób na co dzień pracujących z coachee, np. szef SLT, członkowie zespołu, inni liderzy.	2-5	1 spotkanie z każdym interesariuszem w ramach sesji trójstronnej (w składzie: coach, coachee, interesariusz): 30 minut
BADANIE LCP	Badanie Leadership Circle Profile™ (LCP) Więcej o badaniu 	Przeprowadzenie badania Leadership Circle Profile™ (LCP) przez coachee i w grupie zaproszonych przez coachee uczestników (8-35 osób).	4-6	Wypełnienie badania przez każdego uczestnika: 20-40 minut Wypełnienie ankiety samooceny przez coachee: ok. 25 minut
DEBRIEF 1:1	Prezentowanie raportu z badania i analiza wyników.	Coachee otrzymuje raport, który jest w pełni poufny. Dostarcza go coach. Nikt inny nie dostaje tego raportu. Coachee może się nim podzielić z innymi osobami (np. członkami SLT) jeżeli uzna to za stosowne. Nie ma takiego obowiązku. Podzielenie się jest w praktyce rekomendowane, bo przynosi znakomite rezultaty. W szczególności, znacząco podnosi zaufanie w zespole.	6-8	1 sesja coachingowa: 90 minut
COACHING REGULARNY 1:1	Regularne sesje coachingowe	W oparciu o wyniki Leadership Circle Profile™ i w ramach pierwszych sesji po debriefie wybrany zostaje jeden najważniejszy cel rozwojowy (One Big Thing Goal). Kolejne sesje łączą refleksję nad bieżącymi wyzwaniami z eksperymentowaniem z nowymi przekonaniem i sposobami działania. W trakcie spotkań następuje „fine tuning” zachowań przywódczych. Postępy są monitorowane w cyklicznych odstępach za pomocą ankiet PULSE™. Ostatnia sesja 1:1 na tym etapie jest podsumowaniem procesu i udzieleniem sobie wzajemnie zbiorczej informacji zwrotnej na temat dokonanych zmian.	8-24 (przy 10 sesjach w procesie)	1 sesja coachingowa: 90 minut

Etap współpracy	Zakres etapu	Opis procesu	Tygodnie procesu	Czas trwania
BADANIE POSTĘPÓW	Pakiet 3 badań PULSE™ Więcej o badaniu 	Przeprowadzenie badania PULSE™ – sprawdzenie, jakie postępy poczynił coachee w zakresie najważniejszego celu rozwojowego.	początek, środek i koniec procesu	5 min dla każdego z interesariuszy (3 bada- nia w odstępie ok. 2-4 miesięcy)
SESJA TRÓJSTRONNA ZAMYKAJĄCA	Zamknięcie procesu coachingowego	Podsumowanie i feedback szefa SLT. Spotkanie w składzie: coachee, szef SLT i coach.	25 (przy 10 sesjach w procesie)	1 sesja trójstronna: 90 minut

Cennik

Sesja trójstronna – otwarcie Spotkanie coachee, szefa/HR i coacha	2.400 zł
Sesja zerowa z coachee Omówienie procesu i zasad współpracy	2.700 zł
Przygotowanie do badania LCP Wyjaśnienie badania, wybór uczestników (reviewers)	2.400 zł
Seria spotkań feed-forward z interesariuszami (min. 4 spotkania)	1.450 zł / 1 spotkanie
Koszt przeprowadzenia badania LCP	2.970 zł
Debrief 1:1 Przedstawienie raportu z badania i analiza wyników	4.890 zł
Coaching regularny 1:1	2.700 zł
Badanie postępów Pakiet 3 badań PULSE™	1.390 zł
Sesja trójstronna zamykająca Zamknięcie procesu	2.000 zł
Spotkanie ad hoc w sytuacji pilnej	2.700 zł