

Szczegóły oferty

Etap współpracy	Zakres etapu	Opis procesu	Tygodnie procesu	Czas trwania
SESJA ZEROWA	Przegląd składu SLT. Cele	Przegląd składu i systemu pracy SLT. Ustalenie celów dalszej pracy z SLT. Spotkanie z udziałem Szefa SLT (CEO). Wskazana obecność Szefa HR.	przed rozpoczęciem procesu	do 3 godzin
OBSERWACJA	Obserwacja pracy SLT podczas cyklicznego spotkania	Coach jako „muchy na ścianie” doświadcza regularnego, typowego spotkania SLT (1 raz osobiście, 2 razy online). Niekoniecznie tydzień po tygodniu.	1-5	1 sesja coachingowa: max. 60 minut
BADANIE	Badanie Collective Leadership Assessment® (CLA) Więcej o badaniu 	Badanie przywództwa grupowego CLA. Uczestniczą w tym badaniu wszyscy członkowie SLT. Wynik tego badania jest gotowy w 5. tygodniu w postaci raportu dla SLT. Każdy z członków otrzymuje raport.	3	Wypełnienie ankiety online z pytaniami przez każdego członka zespołu (SLT): ok. 20-40 minut
SESJA PRZYGOTOWAWCZA Z CEO	Ustalenie celów i ról uczestników warsztatu	CEO zaznajomiany jest z planowanym przebiegiem warsztatu, swoją rolą i rolą coacha. Ustalane są najważniejsze dla CEO cele warsztatu.	4	1 sesja coachingowa: 90 minut
WARSZTAT #1	Debrief i grupowa analiza raportu CLA	Pierwsze spotkanie SLT prowadzone przez coacha. Przedstawienie raportu CLA, grupowa analiza jego wyników, dyskusja. Wnioski i cele: wyznaczenie kultury i wartości SLT. Ćwiczenia interaktywne prowadzone przez coacha. Zamknięcie starych spraw z przeszłości i skierowanie uwagi na przyszłość. Maksymalne skupienie na tu i teraz. Telefony i inne komunikatory pozostają poza miejscem spotkania.	5	1 sesja warsztatowa: 4-5 godzin
WARSZTAT #2	Ćwiczenia: feedback, feedforward, zaufanie, konfrontacja	Drugi warsztat grupowy. Praca nad zaufaniem, informacją zwrotną, bezpieczną konfrontacją, samodzielnością, empowermentem pracowników, kreatywną zaradnością, odpowiedzialnością za siebie i innych członków SLT i dowieżenie wyniku. Przeprowadzone zostaną kolejne ćwiczenia. Telefony i inne komunikatory pozostają poza miejscem spotkania.	6	1 sesja warsztatowa: 4-5 godzin
SESJA PRZYGOTOWAWCZA Z CEO	Ustalenie celów i ról uczestników warsztatu	CEO zaznajomiany jest z planowanym przebiegiem warsztatu, swoją rolą i rolą coacha. Ustalane są najważniejsze dla CEO cele warsztatu.	7	1 sesja coachingowa: 90 minut
WARSZTAT #3	Ćwiczenia i praca strategiczna nad sprawami kluczowymi	Podsumowujący warsztat grupowy z kolejnymi elementami ćwiczeniowymi. Praca strategiczna nad sprawami kluczowymi dla biznesu i decyzje SLT w tych sprawach. Spotkanie prowadzi częściowo Szef SLT ze wsparciem coacha. Telefony i inne komunikatory pozostają poza miejscem spotkania.	8	1 sesja warsztatowa: 4-5 godzin

Cennik

Sesja zerowa Przegląd składu SLT z udziałem CEO (i/lub HR)	0 zł
Obserwacja Obserwacja pracy SLT podczas cyklicznego spotkania	3.900 zł / 1 obserwacja
Badanie CLA Badanie przywództwa grupowego: raport i analiza	9.550 zł
Sesja przygotowawcza z CEO (2 spotkania)	2.700 zł / 1 spotkanie
Warsztat #1 Debrief raportu	9.000 zł
Warsztat #2 Ćwiczenia: feedback, feedforward, zaufanie, konfrontacja	7.500 zł
Warsztat #3 Dalsze ćwiczenia i wybrany temat strategiczny do rozwiązania	7.500 zł